

Social og sundhedssektoren

FOA Mariagerfjord

Referat fra Sektorbestyrelsesmøde d. 12/4 -2023

Afbud: Lone Sloth Corfixen og Karen Bundgaard

1. Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra sidste møde blev godkendt med den rettelse at datoen foroven i referatet ændres til 2023, hvilket ingen havde set og at datoen med faggruppelandsmødet er ændret til 18+19 april, da der er skrevet 17+18 april.

3. Orientering fra afdelingen – mail fra Dorthe Pedersen, sektoransvarlig: Med hensyn til arbejdet i afdelingen så begynder vi så småt at tage hul på forberedelserne til kongressen i efteråret.

OK 23 er så småt ved at være overstået, så resultatet af urafstemningen bliver spændende. OK 24 begynder vi så småt at skal tage hul på, og inden længe skal vi til at planlægge i FOA/afdelingen hvordan vi indhenter og videregive krav fra medlemmerne.

Der er på en del arbejdspladser store udfordringer på arbejdsmiljøet, nogle steder er det på grund af arbejdspresset og udfordringer med ledelsen, andre steder handler det ikke om arbejdspresset, men interne udfordringer i personalegruppen, her behandler man ikke hinanden ordentlig, det udløser sygemeldinger og folk der rejser. FOA er inviteret ind i et tæt samarbejde med MED Trioen, og det sætter jeg meget stor pris på, vi kan forhåbentlig være med til at styrke MED Trioens arbejde, og jeg tænker det sender et godt signal på arbejdspladsen, at FOA gerne stiller op derude for vores medlemmer og arbejdspladsens medarbejdere for at styrke det bedste arbejdsmiljø for alle.

Udvalgsformand Jan Andersen er inviteret til et dialogmøde i afdelingen tirsdag den 18. april. FTR og nogle TR er inviteret med, dog ikke alle, men måske på sigt vi kan invitere til et medlemsmøde med politikkerne, hvor alle kan få muligheden for at deltage.

I kan i bestyrelsen evt. udforme nogle spørgsmål vi kan tage med til ham på tirsdag. Jeg har stillet Jan det spørgsmål, hvordan beholder vi en god og faglig service i Mariagerfjord ældrepleje, Ønsker og ideer til at fremme rekruttering, fastholdelse, arbejdsmiljø og faglighed, er også noget vi gerne vil i dialog med politikkerne om. Så kom endelig med nogle indspark.

Der er rigtig mange fastholdelsessamtaler og opsigelser på ældreområdet, det bruger vi også rigtig meget tid på i afdelingen, svært at se der er rekrutteringsproblemer derude, når der opsiges i så stort et omfang.

Til sidst en opfordring til at der holdes øje med lønsedlerne derude, det opleves ofte, at folk ikke får den rigtige honorering for specielt overarbejde på PF dage.

----- Mail slut.

Vi har på mødet udarbejdet spørgsmål til Jan Andersen fra bestyrelsen, som vedhæftes som bilag hertil

4. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne:

Lærke: Folk er trætte på Myhlenbergparken pga. arbejdspresser er der en del uro og dermed meget sygdom blandt personalet. Der har været mange opsigelser, hvilket også påvirker meget – der har været et tæt samspil med FOA afdelingen ift. Møder/løsninger for at "vende skuden" ift arbejdsmiljøet i huset. Der er planlagt møder med erhvervspsykologen/medarbejdere som en del af processen. Grundet uroen i huset, er "Syn for sagen" sat i bero.

Der er kommet ny vagtplanlægger. Man har igen lavet om på dækning af sygeplejerske i huset og for nuværende kommer der en 4 gange om ugen.

Der skal køre et pilotprojekt med fuldtidsvejleder.

Gitte: Over hele kommunen på plejecentrene er der et projekt igang med "stop madspild", økologi som skal være miljøvenligt. Der sættes også meget fokus på beboernes sundhed med fx servering af vand til måltider mv.

Der ser udmeldt at der skal spares 750.000 kr. på Bernadottegården. Rundstykkerne er fx sparet væk – dog er de der fortsat på søndage og helligdage. Der kigges på hvor man ellers kan spare henne.

Der har været et skriv fra sundhedsstyrelsen med behandling af medicinnøgler til hvilken faggruppe, hvordan medicinen skal håndteres på centrene, regler og procedurer. Det er fremover kun social og sundhedsassistenter der må have adgang til den medicin der foreligger til dispensering. Social og sundhedshjælper mv. Må kun have adgang til den dispenserede medicin/PN medicin. Dette er ud fra sagen der har været i retten med en social og sundhedshjælper der er idømt fængsel for tyveri af medicin. Vi taler herom, at der også har været sager med både social og sundhedsassistenter og sygeplejersker, så det er en nedgradering af kompetencerne og også en mistillid der stilles over for personalet.

Pia D: Pia fortæller at der er mange ting som rører sig rundt omkring i kommunen, men vi andre nævner meget af det, så hun supplerer her.

Lone N: De Gamles Gaard lukker og slukker 26/4. Der er dog ingen personale eller beboere fra d.d. Både beboere og personale er nu flyttet – kun leder har nogle dage tilbage i huset ift. praktiske ting. Vi taler her lidt om processen, at man godt kan forbedre den sidste del af denne, hvis man lukker noget andet, da der har været meget uro i huset ift. Afhentning af inventar mens der stadig bor beboere/er personale i huset. Det har været en hård proces her til sidst. Man burde have ventet til at de var flyttet helt. Diverse inventar er fordelt rundt omkring på centrene i kommunen.

Pia V: Der er en proces i gang i kommunen med regelforenkling (hvor man kigger på unødige arbejdsgange og de ting der ikke giver mening for at forenkle processer) – de forskellige FagMed har været inviteret ind til et møde, for at have en dialog om forslagene. Det er dog svært at udtale sig om et område, man ikke selv er en del af. Dette kunne godt have været koordineret bedre med, at man kun skulle kommentere på de ting der berører end eget område.

Der er ansat ny behandler.

Stine: Der orienteres omkring proces der er i gang i Rosengade ift. Løsning af arbejdsmiljø udfordringer – her tog vi på sidste personalemøde nogle øvelser (www.arbejdsmiljoweb.dk) op, der var en kæmpe øjenåbner og succes, hvor man ud fra trivselsundersøgelsen kunne se hvilke udfordringer, har på sin arbejdsplads og vi kunne se at der var mange der er følelsesmæssigt udfordret på arbejdet, hvilket både kan være godt og skidt. Derfor havde vi et redskab på personalemødet hvor man kan tale sammen om diverse følelser og reaktioner man har på arbejdet. Det handler meget om at se tingene fra andres perspektiver og giver rigtig meget ift. forståelse. Et rigtig godt arbejdsredskab, som alle burde bruge i ny og næ, for et godt samarbejde.

5. Medlemstal: Det var ikke muligt at åbne link – de bliver sendt med referatet.

6. Konstituering af sektornæstformand - Pia D blev valgt indtil årsmødet i september, hvor hun skal stille op efter lovene skriftligt.

7. Medlemsaktivitet – Ift. besøget med Jan Andersen, er vi enige om at holde et medlemsmøde med politikkerne fra udvalget for ældre og omsorg samt borgmesteren d. 7 eller 8 september, så alle de interesserede medlemmer kan stille spørgsmål direkte til politikkerne. Der bliver indkaldt kort efter d. 18 hvor der er møde - så udarbejdes der materiale til arbejdspladsopslag mv. senere.

8. (punkt flyttet til i dag) Bestyrelsesmøderne fremover blev drøftet og der er tale om, at der godt må være plads til fri snak – der skal selvfølgelig være en struktur med en dagsorden, som vi vanligvis har. Man kunne evt. lave temaet ind imellem. Vi skal blive bedre til at uddelegere opgaverne og der skal løbene tales om hvordan vi får alle medlemmerne involveret i arbejdet.

9. (punkt flyttet til i dag) Stine inviterer formand for pædagogisk sektor til næste bestyrelsesmøde d. 23/8, som tidligere har anmodet om deltaget ift. hvordan vores møder afholdes.

10. Evt. Der er blevet spurgt fra Michele fra SOSU klubben, hvem de fremover skal kontakte, om det er formanden i sektoren eller sektoransvarlige i afd. Der er blevet svaret at det er formand og så henvises der til sektor ansvarlig ved behov. Der er også blevet spurgt om det er muligt at få et betalingskort med de beløb der er bevilget til arrangementer. Dette bliver undersøgt nærmere. Det er mange penge at skulle ligge ud, da det indimellem er op til 6.000 kr. Der drøftes løsninger og følges op.

Ref. Stine